

**Trabajando en la Viña del Señor:
Un Simposio Nacional sobre el Ministerio Eclesial Laico**

Preparación anterior al Simposio

Sesión 4 – El Lugar de Trabajo Ministerial

“Elevando las Expectativas en el Lugar de Trabajo Ministerial,”
Michael Brough, del grupo “National Leadership Roundtable on Church Management”

“Los ministros eclesiales laicos —y en verdad todos los empleados y voluntarios laicos de la Iglesia— funcionan en un lugar de trabajo, que comparte tanto las características de una comunidad de fe de colaboradores, tal como la describe San Pablo, como las características de una organización moderna. Por lo tanto, en el lugar de trabajo ministerial, se encuentra el reto especial de establecer normas y prácticas que integren los valores del Evangelio y las mejores prácticas organizativas. Esta aseveración es particularmente cierta en lo que respecta a la dirección de los recursos humanos.

Las mejores prácticas organizativas son coherentes con los valores del Evangelio. Equilibran los objetivos y las necesidades de la organización, de sus trabajadores y de la comunidad en la que está ubicada. Implican el respeto por las personas, la justicia, la integridad, el uso eficiente de recursos, el cumplimiento exitoso de la misión y los objetivos, y un entorno en el que trabajadores dedicados y competentes sean tratados en forma justa.” Colaboradores en la Viña del Señor, USCCB, 2006

Esta sesión del simposio responderá al llamado de los obispos a establecer la mejor práctica organizacional que sea consistente con los valores del Santo Evangelio. La relación de una parroquia con su personal ministerial, del clero y laico, asalariado y voluntario, es fundamental para alcanzar su misión. Las políticas de recursos humanos deben de ser justas, establecer expectativas claras y brindar una evaluación de desempeño efectiva y significativa. Nuestro propósito en esta sesión es desarrollar recomendaciones y compromisos concretos que eleven las expectativas en el lugar de trabajo ministerial.

En preparación para este aspecto del simposio:

1. Vea el DVD *la Iglesia en América*. El video puede ser visto en línea en <http://www.nlrcm.org/DVD/Diocesan/Media/default.html> por los participantes del simposio y se puede bajar una hoja de participación del sitio <http://www.nlrcm.org/DVD/Diocesan/HR-Resp.pdf> para escribir sus respuestas. Usted mirará la sección de recursos humanos de la versión diocesana del DVD. Los 25 minutos son relevantes con un enfoque particular sobre la pregunta de qué es lo que constituye un sistema de manejo efectivo de los recursos humanos. Para más información acerca del DVD y las mejores practicas que promueve, visite www.nlrcm.org.

◇ ¿Cuáles elementos de un sistema comprensivo de personal, como se presentan en *Colaboradores*, necesitan reforzarse en el lugar de trabajo ministerial en general, y en su caso en particular?

◇ ¿Cuál acercamiento ha encontrado efectivo para elevar los estándares y expectativas en el área de desarrollo de recursos humanos en las parroquias y diócesis?

2. Reflexione en las seis áreas de recursos humanos identificadas en *Colaboradores en la Viña*, como elementos importantes de un sistema comprensivo del personal. Se pueden encontrar breves descripciones de esas áreas en las páginas 59-61 o en línea, en <http://www.usccb.org/laity/laymin/CoworkersSpanish.pdf>.

Reclutamiento y selección
Orientación y apoyo
Evaluación y comentarios

Compensación
Transiciones y ceses
Procedimientos de resolución de agravios

◇ Como ministro eclesial laico, ¿cuál ha sido su propia experiencia con estos seis elementos?

◇ ¿Cómo podemos mejorar estas áreas para el futuro de los ministros eclesiales laicos?